

e-recruiting

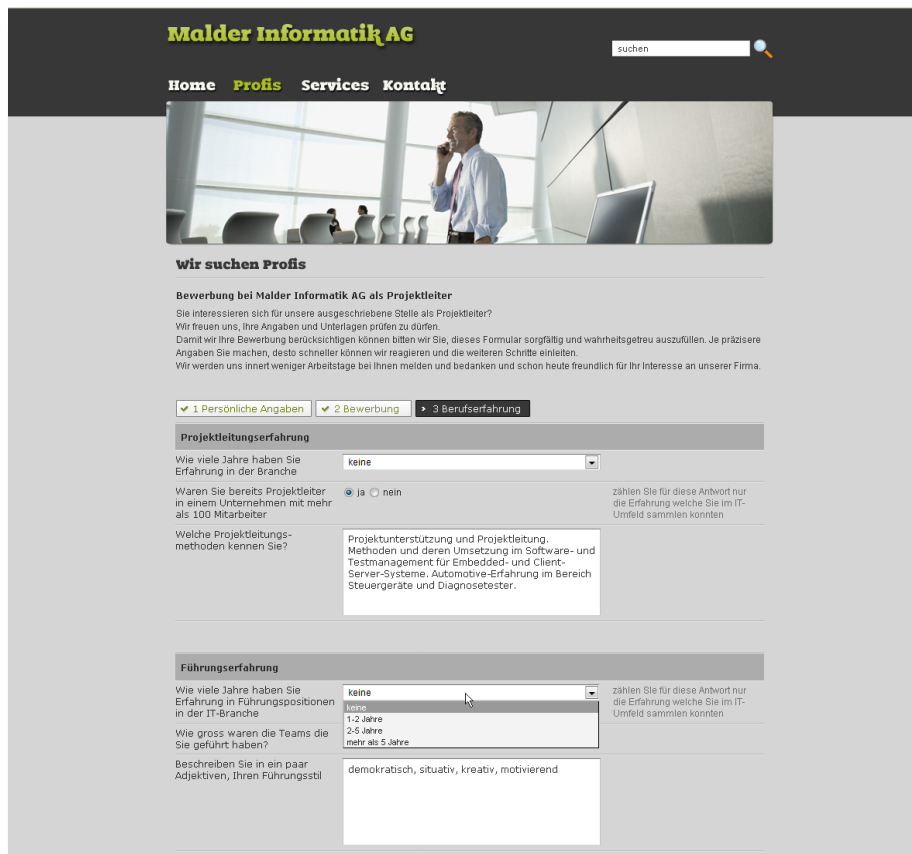
webbasierte HR-Lösung für einen effizienten, papierlosen Rekrutierungsprozess

Sie möchten den Rekrutierungsprozess schnell und kostensparend gestalten? Sie möchten den papierbasierten Bewerbungsprozess abbauen und auf elektronische Dossiers umstellen, ohne ein aufwändiges IT-Projekt zu lancieren?

e-recruiting ist eine webbasierte HR-Applikation, die eine sichere und komfortable Lösung für den Rekrutierungsprozess ermöglicht und Ihnen mehr Zeit für den persönlichen Kontakt mit den wirklich interessanten Bewerbern schafft.

Ihr Nutzen auf einen Blick:

- ✓ Papierloser Bewerbungsprozess
- ✓ Zentrale Ablage der Daten und somit ein Maximum an Transparenz und Vergleichbarkeit
- ✓ Beschleunigte Prozesse
- ✓ Massive Zeit- und Kosteneinsparungen
- ✓ Einfacher Austausch von Informationen mit Linienverantwortlichen, Business Units und Niederlassungen
- ✓ Transparente Bewerberhistorie



Malder Informatik AG

Home **Profis** Services Kontakt

Wir suchen Profis

Bewerbung bei Malder Informatik AG als Projektleiter
 Sie interessieren sich für unsere ausgeschriebene Stelle als Projektleiter?
 Wir freuen uns, Ihre Angaben und Unterlagen prüfen zu dürfen.
 Damit wir Ihre Bewerbung berücksichtigen können bitten wir Sie, dieses Formular sorgfältig und wahrheitsgetreu auszufüllen. Je präzisere Angaben Sie machen, desto schneller können wir reagieren und die weiteren Schritte einleiten.
 Wir werden uns innert weniger Arbeitstage bei Ihnen melden und bedanken und schon heute freundlich für Ihr Interesse an unserer Firma.

1 Persönliche Angaben 2 **Bewerbung** 3 Berufserfahrung

Projektleitungserfahrung

Wie viele Jahre haben Sie Erfahrung in der Branche?

Waren Sie bereits Projektleiter in einem Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeiter? ja nein zählen Sie für diese Antwort nur die Erfahrung welche Sie im IT-Umfeld sammeln konnten

Welche Projektleitungsmethoden kennen Sie?

Führungserfahrung

Wie viele Jahre haben Sie Erfahrung in Führungspositionen in der IT-Branche?

Wie gross waren die Teams die Sie geführt haben?

zählen Sie für diese Antwort nur die Erfahrung welche Sie im IT-Umfeld sammeln konnten

Beschreiben Sie in ein paar Adjektiven, Ihren Führungsstil

Das Online-Bewerbungsformular wird an das Design des bestehenden Webauftritts angepasst.

Mehr Komfort für Ihre Bewerberinnen und Bewerber

e-recruiting ist eine webbasierte Stand-alone-Lösung, die unkompliziert in Ihren bestehenden Webauftritt integriert werden kann. Möchte sich eine Kandidatin oder ein Kandidat auf eine Ihrer ausgeschriebenen Stellen bewerben, gelangt er oder sie auf das e-recruiting-Online-Bewerbungsformular. Dieses ist in drei Teilschritte aufgeteilt und glänzt im „Look and Feel“ Ihres bestehenden Webauftritts. Selbstverständlich können wir die einzelnen Teilschritte individuell umsetzen oder zusätzliche Schritte einbauen. Die Lösung überzeugt durch eine komfortable und intuitive Benutzerführung, sowie durch massive Zeiteinsparungen beim Erfassen der Bewerbung. Maximale Benutzerfreundlichkeit steht bei allen Aktionen in e-recruiting jederzeit im Zentrum.

Mehr Informationen für die Vorselektion

Nach dem Einfüllen der persönlichen Angaben können Bewerber das Motivations schreiben, den Lebenslauf und weitere Dokumente hochladen. Der Fokus liegt vor allem auf den stellenspezifischen Fragen im dritten Bewerbungsschritt. Sie definieren vorab die Fragen zur Ermittlung der für Sie relevanten Informationen rund um die Qualifizierung der Kandidaten. Schon beim ersten Kontakt erhalten Sie ein Maximum an Informationen für Ihre Vorselektion, damit Sie einen fundierten, ersten Entscheid in Bezug auf ein persönliches Gespräch treffen können.

Bewahren Sie jederzeit den Überblick

Die Vorteile einer Umstellung von papierbasierten Bewerbungsdossiers auf digitale Dossiers liegen auf der Hand: signifikante Einsparungen von Zeit, Papier und Platz. Doch damit nicht genug, e-recruiting ermöglicht eine kinderleichte elektronische Zusammenarbeit von Personal- und Linienverantwortlichen. Diese können vom Eingang einer Bewerbung bis hin zur Bewertung jederzeit in den Prozess eingebunden werden, denn durch die zentrale Ablage sind Dossiers schnell digital weitergeleitet und Aufgaben mühelos delegiert, was die maximale Verfügbarkeit von Informationen für

alle Entscheidungsträger garantiert.

The screenshot displays the 'Bewerbungsübersicht' (Application Overview) page of the Malder Informatik AG recruitment system. The page is organized into three main sections: 'Bewerbungsübersicht', 'Meine Aufgaben', and 'Delegierte Aufgaben'. Each section contains a table with columns for 'Vorname', 'Name', 'Stelle', 'Unterlagen', 'Eingang', 'Status', and 'Kontakt'. The 'Bewerbungsübersicht' section shows three applications: Hans Muster (Neu), Anna Maur (Eingeladen), and Fritz Kunz (Abgesagt). Each application entry includes a list of documents (e.g., Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) and a set of action icons (info, print, download, delete). The page also features a search bar at the top, a filter dropdown at the bottom right, and a footer with company information and the Insign logo.

Vorname	Name	Stelle	Unterlagen	Eingang	Status	Kontakt
Hans	Muster	Projektleiter	Bewerbungsschreiben Lebenslauf Zeugnisse	22.10.2009	Neu	[Info] [Print] [Download] [Delete]
Anna	Maur	Projektleiter	Bewerbungsschreiben Lebenslauf	20.10.2009	Eingeladen	[Info] [Print] [Download] [Delete]
Fritz	Kunz	Projektleiter	Bewerbungsschreiben Lebenslauf Zeugnisse	20.10.2009	Abgesagt	[Info] [Print] [Download] [Delete]

Alle Bewerbungen sind in der Übersicht zentral zugänglich.

Auch die Zusammenarbeit mit verschiedenen Business Units oder Niederlassungen ist mit e-recruiting einfach realisierbar, denn die Lösung ist skalierbar aufgebaut und lässt sich jederzeit Ihren Bedürfnissen anpassen und nach Bedarf erweitern.

Einladen, Zusagen, Absagen — per Mausklick

In der Detailübersicht jedes Bewerbers sind die Personalien, hochgeladene Dokumente, sowie die Antworten aus dem Online-Bewerbungsformular hinterlegt. Für die Dokumentation des Evaluationsprozesses

können interne Notizen angelegt werden, welche für alle Entscheidungsträger einsehbar sind.

Mittels der Statusvergabe haben Sie jederzeit den Überblick, in welcher Rekrutierungsphase sich die Kandidaten befinden. Zudem wird mit e-recruiting der Workflow-Prozess beschleunigt, denn je nach Status können Sie automatisch E-Mails mit für Ihre Firma vordefinierten, individuellen Texten für Einladungen, Zusagen oder Absagen generieren und somit den Administrationsaufwand im Alltag spürbar minimieren.

The screenshot shows the 'Bewerbung' (Application) detail view for 'Hans Muster - Projektleiter'. The interface includes a navigation bar with 'menu', 'feedback', 'frontend', and 'logout'. The breadcrumb trail is 'icms > e-recruiting > Bewerbungsübersicht > Hans Muster'. The candidate's personal details are listed in a table:

Persönliche Angaben	
Anrede	Herr
Nachname	Muster
Vorname	Hans
Strasse	Musterstrasse 20
PLZ/Ort	8090 Musterstadt
Land	CH
E-Mail	hans.muster@google.com
Telefon	079 360 66 66

Below the details are buttons for 'Bewerbung', 'Berufserfahrung', 'E-Mail versenden', and 'Interne Notizen'. The 'Bewerbungsstatus ändern' section shows a dropdown menu set to 'Bestätigung / Confirmation' and a 'Status speichern' button. The 'Absender und Empfänger' section shows the sender as 'm.malder@malder-informatik.ch' and the recipient as 'hans.muster@google.com'. The 'Antwort' section shows a pre-defined email template with the subject 'Ihre Bewerbung als Projektleiter' and the following content:

Vielen Dank für Ihr Interesse an der ausgeschriebenen Stelle und Ihre Bewerbungsunterlagen. Die Sichtung der Unterlagen und die Beurteilung der verschiedenen Bewerbungen wird einige Zeit in Anspruch nehmen. Wir bitten Sie deshalb um etwas Geduld - wir werden uns so rasch wie möglich bei Ihnen melden.

Freundliche Grüsse

Martin Malder
Malder Informatik AG

schneller Zugriff auf alle Dokumente und Informationen in der Detailansicht



Die HR-Lösung aus dem Hause insign

Sparen Sie wertvolle Ressourcen und optimieren Sie Ihren Rekrutierungsprozess mit der Lösung von insign. Das kostengünstige Modul wird individuell für Sie angepasst und ist bereits ab unter 5000.- Franken erhältlich.

Profitieren Sie doppelt – bestellen Sie e-recruiting bis Ende Februar 2010 und sichern Sie sich zusätzlich einen Spezialrabatt von 800.- Franken.

insign als idealer Partner

insign wurde 1999 gegründet und beschäftigt am Standort Glattbrugg 20 Spezialisten. Die Kernkompetenz liegt in der Realisation dynamischer Online-Plattformen für Unternehmen, Behörden und Verbände. Web-design und Multimedia gehören ebenso zum Angebot wie Software- und Prozess-Engineering. Modulare Applikations-Entwicklung und Datenbankanbindung garantieren einen hohen Funktionalitätsgrad.

insign ist nach ISO 9001:2000 zertifiziert.

Auszug aus unseren Referenzen

Walter Meier (Fertigungslösungen) AG –
www.waltermeier.com

Umfassende B2B-E-Commerce-Plattform inkl. Product Information Management System (PIM), Medienverwaltung und einer umfassenden Anbindung ans SAP-System des Auftraggebers.

Geschenkidee.ch GmbH
www.geschenkidee.ch

Komplexe, umfassende E-Commerce-Lösung unter anderem mit zahlreichen Lieferantendatenbank-Anbindungen und Echtzeit-Bonitätsprüfung bei neuen Kunden.

Tamedia AG
www.piazza.ch

Online Inseratemarktplatz mit vielfältigen Suchfunktionen und Eurotax-Datenbank-Anbindung.

santésuisse
www.santesuisse.ch

Komplette Plattform inkl. Intra- und Extranet für einen effizienten Informationsaustausch unter den Krankenkassen.